



关于 Redmatch 国际

科学技术根本地改变了职业招聘的过程。随着在线招聘的科技化发展，招聘者和求职者都越来越多地利用网上平台来搜寻人才和求职。但是互联网上的信息丰富浩瀚又可随意引用，影响了招聘的效率和有效性。更多的简历对招聘者来说通常意味着更大的工作量。

Redmatch 成立于 2000 年，是世界领先的电子招聘技术供应商。我们开发了一种建立在独特的匹配技术技术上的人事招聘软件，使网上招聘从传统的招聘栏方式升华为一个强大互动的专业人才市场。

我们先进的 **Redmatch 招聘主系统**可以帮助招聘者节省时间，提高招聘过程的附加值，同时对求职者来说也是一个更加愉快的过程。独特的匹配技术可以计算求职者条件和雇主要求之间的匹配程度，形成“彼此间的实时匹配”。

Redmatch 的职业匹配技术已经为数百万的求职者和招聘者同时匹配成功，并且被全球许多领先的企业所广泛采用。

Redmatch 推出了 3 种产品：

- **Redmatch 企业版**：针对企业招聘者
- **Redmatch 端口版**：针对新闻报刊和人才市场
- **Redmatch 职介版**：针对第三方职介/招聘代理

显然，全球大多数人才市场为人才极其短缺的问题所困扰。当然，寻找合适的人才正变得越来越困难。人才的竞争要求招聘者使用有效的方式迅速选拔人才并填补职位空缺。Redmatch 系统可以帮助公司吸引和筛选求职者，与他们交流，查看他们的受雇经历。



Redmatch 端口版

Redmatch 端口版可以帮助新闻报刊和职业端口推出完整的在线工作分类解决方案，增加新的收益来源，提高新闻报刊的发行量。

Redmatch 端口版提供一个完全定制，包含 Redmatch 核心功能的职业端口。这个版本可以允许广告客户购买在线的广告包并运用强大的电子招聘功能完成整个招聘过程。

Redmatch 企业版

Redmatch 企业版是专门为负责组织招聘程序的企业人员开发的系统。

Redmatch 为企业提供行业内最佳的在线招聘解决方案使其始终处于领先地位。该解决方案融合了 Redmatch 独特而强大的匹配技术，使整个招聘雇佣过程变得简单而流畅，使企业功效卓越，从而吸引和雇佣最优的人才。

Redmatch 职介版

招聘服务提供者需要利用每一项技术优势来增进与客户之间的接触，突显自己的增值效果：发展与客户（雇佣者和求职者）之间的关系。

Redmatch 职介版为求职者自动匹配到符合的工作要求，招聘人员只需要面对非常符合该职位的求职者，从而缩短了招聘人才的时间。另外，自动化和监控等关键步骤可以使招聘人员集中精力向客户介绍相关的人选，比他们的竞争者更加迅速。从而提高专业水平。





优势一览

- **全球兼容性** – 多语种系统可以将求职者输入的信息翻译成当地语言，适应国际公司的需求和跨国企业的选项重置。
- **减少匹配时间** – Redmatch 独特而强大的匹配引擎可以即时自动匹配求职者简历和招聘要求的参数，以吸引更多的合格求职者，只需要处理和关注相关的有资格的求职者。基于互联网的系统允许您随时随地访问，保证快速响应市场。
- **更好的用户体验** – 企业可以更快地得到合格候选人的资料，而求职者也可以自动地提交申请并简单快速地浏览他们申请的进度。
- **无缝整合** – 这是一个简单易行、完全定制的系统，可以使您现有系统和工作流完美地结合起来。
- **附加服务** – 全球性的薪资调查，使用全球知名的统计学家 Camil Fuchs 教授开发的运算法则，这一特色可以为求职者提供任何地区各个职位最新的全球相关薪资信息。这一附加功能在你的站点成为“求职者的吸铁石”。
- **改进性能** – Redmatch 包含了一个综合性的报告模块，可以为你提供智能管理系统，使你可以对整个过程进行不断的评价和改进。这种分析和报告功能包括现成的标准报告，改进的报告，定制的报告和分析报告。
- **低成本** – 使用 ASP 模型，不需要安装和管理任何硬件或软件，因此不存在所有成本。

Customers 客户

在我们的客户和合作伙伴中有很多领军型的人物：Singapore Press Holdings ([新加坡](#))，Hindustan Times ([印度](#))，SingTao ([香港](#))，Bangkok Post ([泰国](#))，West Australian Newspapers ([澳大利亚](#))，Star Publications，([马来西亚](#))，[MSN](#)，[Teva](#)，[MIT](#) ([以色列](#))，[Job Dragon](#) (日本)，[Al Essa Network](#) (迪拜)，等等。



Redmatch 解决方案持续保证最佳的效果，大大降低雇佣时间和成本，不断提高招聘效率，使您永远立于不败之地。

