



Acerca de Redmatch International

La tecnología ha transformado de manera fundamental los procesos de selección. Tanto los responsables de personal como las personas que buscan empleo han respondido a la creciente importancia de la selección online con el desarrollo de plataformas y herramientas para la búsqueda de empleo. De todas formas, la gran cantidad de información que está disponible en Internet no garantiza que el proceso de selección sea más eficaz o eficiente. Cuantos más currículums se reciban, más trabajo para los responsables de Recursos Humanos.

Redmatch, una empresa creada en 2000, es el líder mundial en el desarrollo de soluciones de selección online. El software de Redmatch se basa en una tecnología pionera para relacionar candidatos con las ofertas de empleo más relevantes que transforma la selección online en una experiencia interactiva y convierte el tradicional tablón de anuncios en una potente herramienta de Recursos Humanos.

El **Redmatch Recruitment Hosted System** es una solución vanguardista que ayuda a los responsables de selección a gestionar mejor su tiempo y a centrarse en tareas de valor añadido en el proceso de búsqueda de personal. Los candidatos, por su parte, pueden, gracias a la tecnología de Redmatch, disfrutar de una experiencia de búsqueda de empleo mucho más agradable. La tecnología única para la equiparación de candidatos y ofertas calcula las fortalezas y el nivel de relación entre el perfil del Candidato y los requerimientos de la Oferta para establecer una relación recíproca en tiempo real.

La tecnología de Redmatch ya está siendo utilizada para combinar millones de candidatos con puestos de trabajo de forma instantánea y está siendo utilizada por numerosas empresas del sector de RR.HH.

Redmatch presenta 3 productos para la selección de personal:

- Redmatch Corporate Edition: Para los dptos. de selección internos.
- Redmatch Portal Edition: Para medios de comunicación y portales de empleo
- Redmatch Staffing Edition: Para empresas de RR.HH.

Está claro que los responsables de selección en la mayoría de los países tienen cada vez más problemas a la hora de identificar candidatos adaptados al perfil de los puestos ofertados. Tienen que utilizar medios cada vez más eficientes para gestionar los procesos con la mayor rapidez posibles. El sistema de Redmatch ayuda a las empresas a atraer y analizar las candidaturas, comunicar con los candidatos, y monitorizar todo el proceso de selección.

Redmatch Corporate Edition

Redmatch Corporate Edition ha sido desarrollado para los responsables de selección de las grandes empresas.

Redmatch proporciona a las empresas una solución de primera calidad para la selección online que les mantiene por delante de la competencia. La solución incorpora la tecnología pionera de Redmatch, automatiza y optimiza todo el proceso de selección, y proporciona la mayor eficiencia posible para atraer el mejor talento.

Redmatch Staffing Edition

Las empresas de RR.HH. tienen que aprovechar todas las ventajas tecnológicas para aumentar su liderazgo y poder centrarse en sus tareas de valor añadido: el desarrollo de la relación con clientes, tanto empresas como candidatos.

Redmatch Staffing Edition reduce el tiempo a mercado de las empresas de selección al automatizar el proceso de selección y permitirles presentar sólo los mejores candidatos a cada puesto. Así mismo, la monitorización y la automatización de las principales fases del proceso permite a las empresas de RR.HH. centrar sus esfuerzos en presentar sólo los candidatos más relevantes a las empresas clientes, y para adelantarse a los competidores.

Principales Beneficios

- **Compatibilidad Global** - Un sistema multilingüe traduce los perfiles de los Candidatos en todos los idiomas para proporcionar soporte global a las multinacionales y para facilitar la movilidad geográfica.
- **Reducir el tiempo a selección** - El motor de búsqueda de Redmatch relaciona en tiempo real los perfiles y las preferencias de los candidatos con los requerimientos de cada oferta, atrae candidatos de mayor calidad, procesa sólo las candidaturas relevantes y permite a las empresas dedicar su tiempo a analizar sólo aquellos candidatos que cumplan los criterios de la oferta.
- **Experiencia de usuario mejorada** - Las empresas recibirán información sobre los mejores candidatos con mayor rapidez, y los candidatos podrán presentar su candidatura y visualizar su candidatura de forma autónoma de manera rápida y sencilla.
- **Integración sin fisuras** - Un sistema personalizable y sencillo de usar que se integra sin fisuras con los sistemas y los procesos de trabajo existentes.
- **Servicio complementario** - Una encuesta de salarios global, que utiliza un algoritmo desarrollado por el Profesor Camil Fuchs, un experto en estadística de renombre de la Universidad de Tel Aviv, proporciona a los candidatos información actualizada sobre el salario de cualquier puesto en cualquier país del mundo. Esta funcionalidad opcional sirve para atraer candidatos al sitio.
- **Mejora el rendimiento** - Redmatch incluye un modelo completo para informes que proporciona toda la inteligencia necesaria sobre la gestión, de manera que puedas medir todo el proceso y adaptar la solución para mejorar el rendimiento. Estas capacidades robustas para la generación de informes incluye informes estándares, avanzados, personalizados, y analíticos.
- **Bajo coste** El modelo ASP elimina la necesidad de instalar y gestionar hardware o software, y por consiguiente, el coste de propiedad.

Principales Beneficios

Entre los clientes y partners actuales figuran: Televisa (México), Singapore Press Holdings (Singapur), Hindustan Times (India), The Independent (Sudáfrica), Bankok Post (Tailandia), WallaJobs (Israel), Star Publications (Malasia), MSN, TEVA, Manpower IT (Israel), entre otros.

La solución de Redmatch garantiza su puesto en el podio de ganadores al proporcionar de manera consistente los mejores resultados, reducir el tiempo y el coste del proceso de selección, e incrementar de forma continuada la eficiencia de todo el proceso.