



REDMATCH EBNET DEN WEG ZUM ERFOLG – SPIELEND GEWINNEN!

Personalleiter sind heutzutage einem derartigen Druck ausgesetzt, dass sie sich oftmals wie Teilnehmer in einem Wettkampf um das beste Personal vorfinden müssen. Ständig auf der Suche nach Wegweisern in die richtige Richtung, müssen sie laufend wechselnde Szenarien bewältigen, dabei immer neue Kompetenzen erwerben, Allianzen schmieden, die Konkurrenz bei der Suche nach Topkräften für ihr Unternehmen ausstechen – und das alles möglichst gestern und so kostengünstig wie möglich.

Herzlich Willkommen in der Realität des Personalleiters!

Als Personalleiter sind Sie gezwungen, jeden auch noch so kleinen technologischen Vorteil zu nutzen, um Ihren Vorsprung zu vergrößern und sich auf Ihre eigentliche wertschöpfende Rolle zu konzentrieren: eine Beziehung zu den Stellenbewerbern herzustellen. Redmatch stellt Ihnen die branchenbeste Lösung für die Online-Personalbeschaffung zur Verfügung, die Ihnen jederzeit einen Vorsprung sichert. Die Lösung, basierend auf der einzigartigen, leistungsstarken Redmatch-Beschaffungs-Technologie, automatisiert und rationalisiert den gesamten Verwaltungsablauf im Personalwesen und optimiert Ihre Effizienz beim Anwerben, Kontaktieren und Einstellen der besten Bewerber.

Mit der Redmatch Corporate Edition sind Sie auf der Gewinnerseite

Sparen Sie kostbare Zeit mit unserer umfassenden Stellendatenbank - Vereinfachen Sie den Ablauf der Tätigkeitsbeschreibung mit Hilfe unserer gebrauchsfertigen Stellen- und Kandidatenvorlagen. Erhöhen Sie die Genauigkeit

Reale Vorteile für Praktiker

- **Effiziente Verwaltung aller Mitarbeiter-Einstellungsabläufe** - von der Stellenausschreibung über die weitere Bearbeitung bis zur endgültigen Auswahl
- **Stets auf dem aktuellsten Stand** - Bewerberlisten können in Sekunden erstellt und mit neuen Kandidaten aktualisiert werden
- **Keine doppelten Einträge** - Eine automatische Prüfung sorgt dafür, dass Ihre Datenbank keine doppelten Einträge enthält.
- **Auswahl qualifizierter Kandidaten** - Ihnen werden nur Bewerber angezeigt, die die Kompetenzkriterien der betreffenden Position erfüllen.
- **Beschleunigte Mitarbeiter-Einstellung** - Sie gewinnen mehr qualifizierte Kandidaten, konzentrieren sich auf geeignete Kandidaten und können freie Stellen schneller besetzen.

mit unserer Liste stellenbezogener, kompetenzbestimmender Fragen und erweitern Sie kontinuierlich Ihre Datenbank, indem Sie Kompetenzen hinzufügen und Stellenbeschreibungen als Vorlagen zur späteren Wiederverwendung speichern.

Lassen Sie das System für sich arbeiten - Entwickeln Sie Ihren eigenen positionsbezogenen Personalbeschaffungsstil, der den individuellen Anforderungen Ihres Unternehmens entspricht. Erteilen Sie den zuständigen Mitarbeitern Befugnisse und Zugriffsrechte, und beteiligen Sie sie aktiv am Bewerber-Auswahlverfahren.

Stärken Sie Ihr Unternehmen, indem Sie die interne Beweglichkeit unterstützen - Nutzen Sie vorhandenes Arbeitskräftepotenzial optimal, und sichern Sie sich die Loyalität Ihrer Mitarbeiter durch Förderung unternehmensinterner Karrierechancen. Mit Redmatch haben Sie die Möglichkeit, freie Positionen vor der externen Bekanntgabe intern auszuschreiben.

Mit dieser intelligenten Personalbeschaffungstechnologie sind Sie der Konkurrenz einen Schritt voraus - Die leistungsstarke Redmatch-Beschaffungstechnologie für das Personalwesen erstellt automatisch Bewerberlisten, die nach ihrer Übereinstimmung mit dem Anforderungsprofil geordnet sind. Sie konzentrieren sich ausschließlich auf geeignete Kandidaten und gelangen viel schneller ans Ziel.

Die Spitzenkandidaten im Auge behalten - Ermitteln Sie die Spitzenkandidaten und behalten Sie die weitere Entwicklung während der entscheidenden Endphasen der Personalbeschaffung mit der interaktiven Bewerber-Nachverfolgung (ATS) im Auge.

Bauen Sie durch Beziehungsmanagement ein erfolgreiches Team auf - Unser internes Mailing- und Messaging-System sorgt für eine zeitsparende und effiziente Kommunikation mit den Bewerbern.

Stärken Sie sich für das nächste Rennen - Verbessern Sie ständig Ihre Leistung, indem Sie die Resultate analysieren und aus der gewonnenen Erfahrung lernen. Redmatch bietet ein umfassendes Berichtsmodul, das Ihnen wichtige Erkenntnisse über Ihre Aktivitäten im Personalwesen liefert.

Höchste Sicherheitsstandards zum Schutz Ihrer privaten Daten - Die Redmatch-Lösung gewährleistet die Einhaltung höchster Standards für den Datenschutz und zur Wahrung der Privatsphäre.

Redmatch Corporate Edition sichert Ihnen Ihren Platz auf der Erfolgsleiter durch optimale Ergebnisse, signifikant reduzierte Rekrutierungszeiten und -kosten und kontinuierliche Steigerung Ihrer Effizienz bei der Einstellung neuer Mitarbeiter.



Redmatch International
8-10 Hamelacha Street,
Rosh Ha'ayin, Israel, 48091
+972-3-938-8422

www.redmatch.com

- **Kostensenkung** – Sparen Sie Einstellungskosten durch niedrigere Ausgaben für Inserate und Vermittlungsagenturen.
- **Anzeige der Herkunft** – Eine klare Anzeige der Herkunft jedes einzelnen Bewerbers gewährleistet genaue Kommissionsabrechnungen.
- **Steigern Sie die Benutzerfreundlichkeit** – Schnelle und einfache Bewerbung der Kandidaten und Abfrage des Bewerbungsstatus
- **Nahtlos integrierbar in die Internetseite des Unternehmens** – Die einfach zu handhabende, kundenspezifisch gestaltungsfähige Karriere-Website fügt sich uneingeschränkt in Ihre Internetseite ein.
- **Verbessern Sie Ihr Image** – Sichern Sie sich die besten Bewerber, bevor diese bei der Konkurrenz landen.
- **Uneingeschränkt mit Stellenbörsen verlinkbar** – Größere Reichweite Ihrer Stellenangebote und eine breitere Auswahl an Kandidaten
- **Einfach zu realisierende Komplettlösung** – keinerlei Aufwand für Hardware- oder Software-Installation und -Verwaltung
- **Globale Kompatibilität** – Übersetzung der eingegebenen Bewerberdaten in andere Sprachen für internationale Firmen und Optionen für die Auslandsverlagerung