



## REDMATCH TRIFFT MIT ONLINE-INSERATEN INS SCHWARZE

Das Internet hat unsere Welt drastisch verändert. Informationen stehen uns heute im wahrsten Sinne des Wortes auf Knopfdruck zur Verfügung. Nehmen Sie beispielsweise Kleinanzeigen. Früher waren sie ausschließlich in Zeitungen zu finden. Heute jedoch möchte der Verbraucher nicht mehr auf die Zeitung von morgen warten, um einen Arbeitsplatz zu finden. Inserate stehen ihm online jederzeit und überall zur Verfügung, sodass ihm ein weltweiter Stellenmarkt offensteht. Das Internet quillt über von Karrierechancen und Jobbörsen, und über Internet-Portale, Online-Magazine und firmeneigene Seiten werden ständig Hunderte von Stellen ausgeschrieben. Um angesichts dieser hohen Informationsdichte erfolgreich zu sein, müssen Online-Inserate relevant, effizient, anwenderfreundlich, effektiv und wertschöpfend sein.

### Mit Redmatch gewinnen Sie ein wertschöpfendes Werkzeug, das Sie zum Erfolg führt!

Online-Magazine und Jobbörsen müssen jeden noch so kleinen technologischen Vorteil nutzen, um sich von der Konkurrenz abzuheben. Redmatch stellt Ihnen die branchenbeste Lösung für die Online-Personalbeschaffung zur Verfügung, die Ihnen einen Vorsprung sichert und neue Ertragschancen eröffnet. Mit der von uns angebotenen Lösung, die auf der einzigartigen, leistungsstarken Redmatch-Personalbeschaffungstechnologie basiert, sind Ihre Inseraten in der Lage, den gesamten Personalbeschaffungsprozess zu rationalisieren, und zwar so einfach und effizient, dass sie schon sehr bald nicht mehr darauf verzichten möchten.

### Redmatch Portal Edition erschließt Ihnen die ganze Welt der Online-Inserate

**Online-Kontenerstellung** – Der Inserent registriert sich und kauft sein Paket online. Passwortgeschützte Konten ermöglichen dem Inserenten das Einstellen von Inseraten und gleichzeitig die Bewerberverwaltung.

**Einfache und daher attraktive Handhabung für Benutzer** – MS Word-basierte Stellenbeschreibungen werden automatisch in HTML konvertiert. Die Stellenausschreibungen erfolgen für gedruckte und online angebotene Inserate in ein- und demselben Format. Der Inserent erspart sich Zeit und Arbeitsaufwand. Der Inserent kann Stellen hervorheben, um ihre Präsenz zu verstärken.

### Redmatch bietet Ihren Inserenten realen Nutzen

- **Effiziente Verwaltung aller Mitarbeiter-Einstellungsabläufe** – von der Stellenausschreibung über geeignete Bewerber und die Nachverfolgung der Bewerbung bis zur endgültigen Auswahl
- **Stets auf dem aktuellsten Stand** – Bewerberlisten können in Sekundenstelle erstellt und mit neuen Kandidaten aktualisiert werden
- **Keine doppelten Einträge** – Eine automatische Prüfung sorgt dafür, dass Ihre Datenbank keine doppelten Einträge enthält.
- **Auswahl qualifizierter Kandidaten** – Ihnen werden nur Bewerber angezeigt, die die Kompetenzkriterien der betreffenden Position erfüllen.
- **Beschleunigte Personaleinstellung** – Sie gewinnen mehr qualifizierte Kandidaten, konzentrieren sich auf geeignete Kandidaten und können freie Stellen schneller besetzen.
- **Verbessern Sie Ihre Beziehung zu Kunden und Bewerbern** – Personalleiter und Bewerber können über das System miteinander kommunizieren. Die gesamte Kommunikation wird in der Historie gespeichert.

**Durch umfassende Stellendatenbanken spart der Inserent wertvolle Zeit** – In unseren Datenbanken finden Sie gebrauchsfertige Vorlagen für Tausende von Berufsbezeichnungen und die damit verbundenen Kompetenzen, sodass Sie schnell und einfach neue Stellen erstellen und online ausschreiben können.

**Stark durch Beziehungsmanagement** – Durch die effiziente Kommunikation mit Bewerbern und Kunden mit Hilfe unseres internen Mailing- und Messaging-Systems spart der Inserent Zeit.

**Mit dieser intelligenten Personalbeschaffungstechnologie sind Sie der Konkurrenz einen Schritt voraus** – Die leistungsstarke Redmatch-Beschaffungstechnologie für das Personalwesen erstellt automatisch Bewerberlisten, die nach ihrer Übereinstimmung mit dem Anforderungsprofil geordnet sind. Der Inserent konzentriert sich ausschließlich auf geeignete Kandidaten und gelangt viel schneller ans Ziel.

**Unmittelbare Verfügbarkeit und Reichweite** – Schreiben Sie offene Stellen sofort auf Ihrer Internetseite aus und erreichen Sie ein globales Publikum. Alle Bewerbungen werden zum Konto des Inserenten weitergeleitet. Darüberhinaus können Bewerbungsunterlagen für externe Systeme exportiert werden.

**Die Spitzenkandidaten im Auge behalten** – Wenn der Inserent die Spitzenkandidaten ermittelt hat, erhalten alle zuständigen Mitarbeiter der Personalabteilung über die interaktive Bewerber-Nachverfolgung (ATS) Einblick in den weiteren Ablauf während der entscheidenden Endphasen der Personalbeschaffung.

**Bewerberfunktionalität für die erfolgreiche Stellensuche** – Die Bewerber können bei der Stellensuche Kompetenzen und Präferenzen eingeben. Nach einmaliger Registrierung und Einrichtung eines Kontos können sich die Bewerber online für eine komplette Liste geeigneter Stellen bewerben. Für neue Treffer können Benachrichtigungen eingerichtet werden. Ein Trefferindikator zeigt sofort an, ob ein bestimmter Bewerber für eine Position in Frage kommt.

**Weltweite Gehaltsstudie lenkt die Bewerber auf die Seite** – Über einen zusätzlichen globalen Gehaltsinformationsservice haben die Bewerber anhand eines Algorithmus, der von Prof. Camil Fuchs, einem weltbekannten Statistikspezialisten der Universität Tel Aviv, entwickelt wurde, Zugriff auf die aktuellsten Gehaltsinformationen für alle gewünschten Positionen in allen Teilen der Erde.

**Höchste Sicherheitsstandards zum Schutz Ihrer persönlichen Daten** – Die Redmatch-Lösung gewährleistet die Einhaltung höchster Standards für den Datenschutz und zur Wahrung der Privatsphäre.

**Mit Redmatch Portal Edition grenzen Sie sich von der Konkurrenz ab. Ihre Inserenten erhalten eine Lösung für Online-Inserate, die zu jedem Zeitpunkt optimale Resultate liefert, die Vorlaufzeit signifikant verkürzt und den Einstellungsablauf kontinuierlich verbessert.**

- **Steigern Sie die Benutzerfreundlichkeit** – Die Kandidaten bewerben sich und können den weiteren Ablauf ihrer Bewerbung selbst schnell und einfach anzeigen. Nach der Erstregistrierung werden nur die für bestimmte Positionen noch fehlenden Informationen abgefragt.
- **Verbessern Sie Ihr Image** – Sie können auf der Stellenausschreibungsseite ein Firmenlogo platzieren und mit Ihrer eigenen Internetseite verlinken.
- **Einfach zu realisierende Komplettlösung** – keinerlei Aufwand für Hardware- oder Software-Installation und -Verwaltung. Niedrige Betriebskosten
- **Hohe Verfügbarkeit** – immer und überall verfügbares web-basiertes System, mit dem der Kunde jederzeit auf die Kontaktdaten der Bewerber zugreifen kann
- **Hohe Flexibilität** – Unterstützung beliebiger individueller Unternehmens-Workflows, einfach einzurichtende, differenzierte Zugriffsberechtigungen
- **Globale Kompatibilität** – Übersetzung der eingegebenen Bewerberdaten in andere Sprachen für internationale Firmen und Optionen für die Auslandsverlagerung



Redmatch International  
8-10 Hamelacha Street,  
Rosh Ha'ayin, Israel, 48091  
+972-3-938-8422

[www.redmatch.com](http://www.redmatch.com)