

## REDMATCH 准确把握在线分类广告关键

互联网使我们的世界发生了翻天覆地的变化，信息变得触手可得。以分类广告为例，它们曾经是报纸的唯一领地。但是，消费者将不必再等待明天的报纸分类广告来寻找就业机会。现在，分类广告变成在线方式了，这可提供即时的全球访问机会，就业市场事实上面向全世界开放。互联网上充满了就业机会和工作库，就业门户、在线报纸及公司网站即刻便会列出数百份工作。为在这一高度密集的环境中取得成功，在线分类广告必须做到息息相关、高效、用户友好、行之有效且增值。

## Redmatch 为您提供增值服务并助你获得成功！

在线报纸和工作门户同样需要利用每项技术优势从竞争中脱颖而出。Redmatch 为您提供最先进的在线招聘解决方案，使您高人一筹且创收。通过融合 **Redmatch 独特而强大的匹配技术**，解决方案可使广告商的整个招聘管理流程轻松高效地实现自动化和精简，从而使其流连忘返。

## Redmatch 门户版开启在线分类广告新领域

**在线帐户创建** – 广告商可以在线注册和购买套餐。帐户受访问代码保护，广告商可在一个中央位置布置广告和管理候选者。

**使用轻松，吸引广告商** – 基于文字的工作描述会自动转换为 HTML。职位可以针对印刷和在线广告以同一格式发布，从而节省广告商的时间和精力。广告商可以突出显示职位以增加关注。

**大型的职位数据库节省广告商的宝贵时间** – 使用我们现成的职位模板数据库，其中包括数千种职务及与各职务有关的典型技能，用以创建新职位并轻松将其在线发布。

**关系管理打造成功关系** – 通过使用我们的内部邮件和传讯系统，广告商能够与候选者和客户进行高效交流，从而节省广告商的时间。

**智能匹配技术赋予广告商优势** – Redmatch 强大的匹配技术会自动摘取相关候选者并按照其与工作要求的适合性顺序对其排名。只专注于相关候选者，广告商距离成功更近一步。

**即时性与范围造就成功** – 在站点上即时发布空缺职位，接触全球受众。所有申请都将转到广告商帐户。此外，候选者记录还可以导出到外部系统。

**追踪领跑者** – 一旦广告商确定领跑者之后，即可使用互动申请者追踪系统 (ATS) 使所有参与的招聘人员清楚了解招聘流程最后关键阶段的招聘进度。

**候选者技能造就成功** – 候选者可以为职位匹配设定技能和首选项。凭借一次性注册和帐户设置，候选者可以在线申请一系列匹配的职位。对应新的匹配项，可以设置警报通知。“正在匹配”指示器可提供有关候选者是否符合职位要求的即时反馈。

**全球薪资调查吸引候选人访问站点** – 附加组件全球薪资服务使用 Tel Aviv 大学的世界知名统计学家 Camil Fuchs 教授开发的算法，为候选人提供任何位置每个职位的最新相关全球薪资信息。

**最高的安全标准保护您的胜利资产** – Redmatch 根据最高的安全、数据和隐私保护标准设计了解决方案。

## **Redmatch 让您的广告商真正受益**

- **高效管理整个招聘流程** – 从发布空缺职位、匹配申请者、追踪进度到最终供职
- **实时结果** – 在几秒钟内审查候选人列表并实时更新新注册的候选人
- **无重复项** – 自动重复项检查确保您的数据库不含重复项
- **匹配合格候选人** – 仅根据候选人匹配职位标准的程度审查与职位相关的候选人
- **加快招聘步伐** – 吸引更合格的候选人，仅处理相关候选人以更快速地填补空缺
- **增进与客户和候选者的关系** – 管理者和候选人可以通过系统进行交流并且所有交流都将保存在历史记录中
- **增进用户体验** – 申请者可以申请并快速轻松地自行查看其申请进度。一旦候选人第一次进行了注册，此后将仅询问各职位的缺失信息
- **增强形象** – 公司徽标可以出现在工作板页面上并可链接到公司的工作站点
- **部署简单且完全主导的解决方案** – 无需安装和管理任何硬件或软件。低拥有成本
- **高可用性** – 基于 Web 的系统随时随地可用，使客户可以随时公开候选人联系信息
- **广泛的灵活性** – 系统支持任何组织工作流程，易于调整和创建不同的权限设置
- **全球一致性** – 候选人输入信息翻成本地语言适合国际企业和重新定位选项

**Redmatch 门户版通过为广告商提供持续实现最佳业绩、大幅缩短其面市时间并持续提高招聘流程效率的解决方案，吸引广告商访问您的在线分类广告，凭此令您从竞争中脱颖而出。**